

ИНФОРМАЦИЯ

по итогам работы профсоюзного комитета МДОУ «Детский сад № 5 «Колосок» г. Новоузенска» за 2022 год.

В своей деятельности наша первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией нашего детского сада.

В 2022 году наша первичная профсоюзная организация насчитывала 32 человека. Общий процент охвата профсоюзного членства составил 100 %.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Основными задачами профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.
- на то, чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор.

В конце 2022 года, я, как председатель первичной профсоюзной организации и заведующая, отчитывались по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации.

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на заведующую и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществлял профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет и заведующая ДОУ составляли в начале 2022 года соглашение по охране труда на год. Дважды в год комиссия по охране труда отчитывалась о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Председатель профсоюзного комитета принимала участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Заведующая ДОУ и профсоюзный комитет старались сохранить у работников хорошее настроение и естественно – достойную зарплату. Премирование, регламентирующие перерывы – все это в практике нашей совместной работы.

Для вновь принятых сотрудников были предусмотрены стимулирующие выплаты за педагогический стаж и выполнение общественных работ, согласно Положению «О материальном стимулировании сотрудников».

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлялся работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышали свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходили аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации являлся профсоюзный уголок, где сотрудники знакомились с информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. В отчетном году оформлялась подписка на газету «Мой профсоюз».

Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями и днем свадьбы. За отчетный год поздравления и небольшие подарки приняли 8 Юбиляров и с законным браком - 3 сотрудницы. Для этого оформлен стенд поздравлений в профсоюзном уголке и проводились торжественные поздравления.

Администрация и профсоюзный комитет уделяли серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки, праздничные «Огоньки» к 8 марта, и поздравление ветеранов труда с праздничными датами.

В начале года был составлен план работы профсоюзной организации на 2022 год, запланированные мероприятия были выполнены в течение года в полном объеме.

Особое внимание профсоюз уделял оздоровлению членов профсоюза ДОУ. По желанию, сотрудники получили материальную помощь на оздоровление (абонент на плавание в ФОК).

За отчетный период одна сотрудница ДОУ воспользовалась возможностью отдохнуть по льготной путевке в лечебно-оздоровительном комплексе в Новороссийске.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Председатель ППО _____/Кузнецова З.П./